

## ZARZĄDZENIE NR 1/2020

### LUBUSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA OCHRONY ŚRODOWISKA

z dnia 9 stycznia 2020 roku

#### w sprawie zasad norm przydziału i zużycia środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Zielonej Górze

Na podstawie art. 237<sup>6</sup> - 237<sup>10</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040, z późn. zm.), oraz § 115. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp. (Dz.U. 2003 nr 169 poz. 1650, z późn. zm.), zarządza się co następuje:

#### § 1.

Ustala się tabelę norm przydziału i zużycia środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników WIOŚ w Zielonej Górze, która stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

#### § 2.

Dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownikom użytkującym własną odzież i obuwie robocze, wypłaca się ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej aktualne ceny. Ekwiwalent ten, przysługuje pracownikom po złożeniu przez nich pisemnego oświadczenia o wyrażeniu zgody na używanie w pracy własnej odzieży i obuwia roboczego. Treść oświadczenia stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia. Ekwiwalent pieniężny wypłaca się za zakończony rok kalendarzowy. Wysokość ekwiwalentu ustala się proporcjonalnie w przeliczeniu na 12-to miesięczny okres użytkowania. Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy odpowiednio wydłuża się okresy użytkowania odzieży ochronnej i roboczej (wyliczony dla nich ekwiwalent - nie jest zatem dzielony). Za okres w którym pracownik nie świadczy pracy (z wyjątkiem urlopu za dany rok o którym mowa w art. 154 Kodeksu pracy) – ekwiwalent nie przysługuje. Ekwiwalent jest pomniejszany o 1/12 za każde kolejne, 30 dni (lub ich wielokrotność) w których pracownik nie świadczył pracy. Ekwiwalent pieniężny przysługuje także pracownikom za pranie odzieży roboczej i konserwację obuwia roboczego przez pracownika.

#### § 3.

Osoby kierujące pracownikami nie mogą dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy lub przy wykonywaniu określonych czynności. Każda osoba kierująca pracownikami zobowiązana jest do przeprowadzenia - co najmniej raz w roku - przeglądu środków ochrony indywidualnej w podległej komórce organizacyjnej. Uwagi i wnioski z tego przeglądu należy pisemnie przekazać pracownikowi służby bhp w terminie do 30 listopada każdego roku.

#### § 4.

Ekwiwalent za zakończony rok kalendarzowy należy wypłacić do 31 marca kolejnego roku poczynając od naliczonego ekwiwalentu za 2019 r.

#### § 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

LUBUSKI WOJEWÓDZKI  
INSPEKTOR OCHRONY ŚRODOWISKA  
*Mirosław Ganecki*

*Spr  
Mileci  
Chuszen*